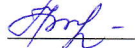


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета

 Э.Н.Бедрединова

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

«Детский сад «Золотой петушок»

 З.Н.Саитасанова



**Положение
о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных учреждений муниципального
образования Черноморского района
МБДОУ «Детский сад «Золотой петушок»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует правоотношение в сфере оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных образовательных учреждений муниципального образования Черноморский район, приказ от 23.01.2015. № 8 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных образовательных учреждений муниципального образования Черноморский район» и определяет структуру, размеры и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад «Золотой петушок» (далее – учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников устанавливается в целях:

- повышения мотивации педагогических и руководящих работников в повышении качества и улучшении результатов труда;
- учета особенностей условий труда отдельных категорий педагогических работников по критериям ответственности и напряженности;
- установления уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- создания условий для привлечения высококвалифицированных кадров.

1.3 Заработная плата работников муниципального бюджетного, автономного и казенного образовательного учреждения муниципального образования МБДОУ «Детский сад» Золотой петушок»

Устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением и состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- социальных выплат.

1.3. Месячная заработная плата работников организации, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Крым.

В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Республике Крым ежемесячно осуществляются доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Согласовано:
Председатель ПК МБДОУ
«Детский сад «Золотой петушок»
 Э.Н. Бедрединова
«10» февраля 2015г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Золотой петушок»
 З.Н. Саитасанова
«10» февраля 2015г. № 10



Положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников МБДОУ «Детский сад «Золотой петушок» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач детского сада.

1.1 Положение является локальным нормативным актом детского сада, регулирующим порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера работникам детского сада за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряжённость труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

1.2 Общий объём всех выплат стимулирующего характера работникам детского сада максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется его личным трудовым вкладом с учётом конечных результатов работы детского сада.

1.3 Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с данным Положением, согласовывается Советом Учреждения детского сада.

1.4 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам детского сада, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.5 При наличии экономии фонда оплаты труда, сэкономленные средства направляются на выплаты стимулирующего характера работникам детского сада.

II. Виды материального стимулирования

2.1. В целях поощрения работников в детском саду применяются следующие виды материального стимулирования: надбавки; доплаты; премии.

2.2. Надбавки устанавливаются за достижения высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и другие качественные показатели труда конкретного работника.

2.3. Доплаты устанавливаются за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника на время выполнения этой работы.

2.4. Премии выплачиваются в соответствии с результатом работы каждого работника детского сада по показателям качества их работы, определённым данным Положением один раз в квартал;

2.4. Депримирование применяется: за нарушение трудовой дисциплины; детский травматизм; недобросовестное выполнение должностных обязанностей; наличие обоснованных жалоб родителей.

III. Порядок, условия и размер стимулирующих выплат

3.1. К выплатам стимулирующего характера педагогических работников относятся:

Согласовано:
Председатель ПК МБДОУ
«Детский сад «Золотой петушок»
Э.Н. Бедрединова
«10» сентября 2015г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Золотой петушок»
Э.Н. Салтасанова
«10» сентября 2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по распределению фонда стимулирования
работников МБДОУ «Детский сад «Золотой петушок»

2015 г.

Согласовано:

Председатель ПК МБДОУ «Детский сад
«Золотой петушок»

Э.Н.Бедрединова
«30» января 2015г.

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Золотой петушок»

З.Н.Саитасанова
«30» января 2015 г.



Положение
о премиальных выплатах работникам муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Золотой петушок»
муниципального образования Черноморский район Республики Крым.

1. Общие положения

1.1. Положение о премиальных выплатах работникам (далее Положение) разработано в соответствии с Постановлением администрации Черноморского района № 8 от 23.01.2015г «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных образовательных организаций муниципального образования Черноморский район », и определяет порядок и условия материального поощрения работников МБДОУ «Детский сад «Золотой петушок».

1.2. Целью данного Положения является усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера должностного оклада.

1.4. Работникам МБДОУ «Детский сад «Золотой петушок» осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента - на премирование руководителя учреждения и главного бухгалтера.

1.5. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с Положением о премиальных выплатах, утвержденного заведующим с учетом мнения профкома.

1.6. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

1.7. Количество премий, выплачиваемых работникам, максимальным пределом не ограничиваются.

1.8. Предложения о премировании имеют право вносить профсоюзный комитет и комиссия по распределению стимулирующих выплат.

1.9. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

2. Виды премий, размер и порядок их определения.

2.1. Выплаты из фонда стимулирования осуществляется в виде: разового премирования по результатам работы за определенный период времени - месяц, квартал, полугодие, год, к профессиональным праздникам, юбилейным датам и др.

2.2. Показатели, критерии и размеры премиальных выплат разового характера по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год и др.